Рассмотрен на расширенном

собрании РМО, МТК и руководителей

образовательных организаций

от 13.07.2022 № 06

**Аналитический отчёт**

**о результатах мониторинга показателей по устранению дефицита педагогических кадров**

Цель мониторинга: изучение и отслеживание изменений в количественных и качественных показателях по устранению дефицита педагогических кадров с последующим обоснованием адресных рекомендаций для принятия управленческих решений по совершенствованию данной системы.

Задачи мониторинга:

* обеспечение получения регулярной и достоверной информации о показателях по устранению дефицита педагогических кадров в Даниловском муниципальном районе;
* обеспечение качества управленческих решений по повышению эффективности системы по устранению дефицита педагогических кадров в Даниловском муниципальном районе;
* анализ результатов мониторинга, выявление факторов, влияющих на эффективность системы по устранению дефицита педагогических кадров в Даниловском муниципальном районе, разработка и представление адресных рекомендаций, в том числе по использованию успешных практик.

**Сроки мониторинга:** 06.07. – 13.07.2022

**Участники мониторинга:** Руководители образовательных организаций, отдел образования.

Результаты, полученные по итогам мониторинга

Процедура оценки показателей по устранению дефицита педагогических кадров в Первомайском муниципальном районе проводилась с использованием следующих методов:

* анализ нормативных документов;
* анализ результатов аттестации педагогических и руководящих кадров;
* анализ опросов и анкет участников образовательных отношений;
* анализ данных самообследования образовательных организаций;
* мониторинг участия в конкурсном движении образовательных организаций и отдельных специалистов;
* анализ отчетов и информационных справок руководителей ОО;
* - анализ информации на официальных сайтах ОО.

(<http://10.15.25.100/rono/images/stories/otdel/work/MetodKabinet/Monitoring_obespech.xls> ,

<http://10.15.25.100/rono/images/stories/otdel/work/MetodKabinet/Inform_o_vakant_dolg_na_01022021.docx> ,

<http://10.15.25.100/rono/images/stories/otdel/work/MetodKabinet/Potrebnost_kadrov.pdf> ).

В Первомайском муниципальном районе по состоянию на 01.07.2022г. функционируют 8 общеобразовательных организаций, 4 дошкольных учреждения, 1 учреждение дополнительного образования и 1 детский дом. Всего насчитывается 195 педагогических работников. Из них 137 – имеют высшее образование, 57 – среднее специальное (профессиональное) и 1 – среднее общее.

Высшая категория присвоена 44 педагогам, первая – 113, 12 пед. работников соответствуют занимаемой должности; в 4 образовательных организациях – 8 молодых специалистов; без категории (не указана) – 18 человек.

Анализ показал, что образовательные организации на 94-95% обеспечены педагогическими и руководящими кадрами.

Необходимо продолжить работу по сохранению педагогического контингента и привлечению молодых специалистов. Также следует проанализировать учебную нагрузку и штатное расписание ОО с целью рационального перераспределения педагогических ресурсов.

Образовательным организациям и отделу образования необходимо нацелено вести работу на возвращение в район молодых специалистов. Выпускники выбирают профессии, которые на данный момент на перспективу не требуются. Уменьшается количество выпускников, поступающих на педагогические профессии: в 2019 году в педагогический университет поступило 6 человек, в 2020 – 9 человек, в 2021 – 5 человек.

Анализ рынка труда показал, что:

- наибольшим спросом пользуются профессии квалифицированных рабочих: официант, повар, бармен, продавец, тракторист, водитель категории ВС;

- среди служащих и специалистов имеют спрос: бухгалтер, медсестра, фельдшер;

- социальный педагог, педагог – психолог, учитель дефектолог.

Образовательные организации установили тесный контакт с Шуйским филиалом по привлечению молодых специалистов. Пречистенская средняя школа и МОУ Скалинская ОШ участвовали в ярмарке вакансий.

Организовано тесное сотрудничество с педагогическими колледжами Ярославской области (Ярославский и Угличский)

(<http://10.15.25.100/rono/images/stories/otdel/work/MetodKabinet/Zayavki_na_podgotovku_spec/Zayavka_na_podgotovku_spec_2021.pdf> ,

<http://10.15.25.100/rono/images/stories/otdel/work/MetodKabinet/Zayavki_na_podgotovku_spec/Zayavka_na_podgotovku_spec_2022.pdf> ).

Первомайский МР участвовал в программе «Земский учитель» в 2020 и 2021 году (Всехсвятская основная школа и Шильпуховская основная школа).

Общие рекомендации образовательным организациям

* продолжить работу по сохранению педагогического контингента и привлечению молодых специалистов;
* продолжить работу по организации переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
* проанализировать учебную нагрузку и штатное расписание с целью рационального перераспределения педагогических ресурсов;
* обеспечить участие педагогов, в том числе молодых, в конкурсах профессионального мастерства разных уровней;
* всем общеобразовательным организациям обеспечить участие педагогов, в том числе молодых, в работе профессионального общественного жюри.